健康宣言

社員の健康が、
会社の未来をつくり、
社会の笑顔につながる。

株式会社合田工務店は、社員一人ひとりの健康を
企業の持続的な成長を支える最も重要な経営資源の一つと考えています。

社員とその家族が**心身ともに健康**で、**安心していきいきと**
働き続けられる職場環境を整え、組織全体で**健康づくりを推進**することで、
社員の幸福、生産性の向上、そして企業価値の向上を目指します。

健康経営を重要な経営課題として位置付け、
健康診断の受診促進、健康増進施策、
働きやすい職場環境づくりに継続的に取り組みます。

そして、経営理念である
「社会（顧客）に喜ばれ、満足され、選択される企業」を実現し、
社会から信頼され、選ばれ続ける企業を目指してまいります。

株式会社 **合田工務店**
代表取締役　**森田 紘一**

取り組み方針

社員一人ひとりの健康を大切にし、心身ともにいきいきと働ける環境をつくることで、
お客様や社会に信頼され、選ばれ続ける企業を目指します。

1 健康管理の推進

社員一人ひとりの健康状態を把握し、
早期の気づきと適切なフォローを行うことで、
健康の維持・増進を図ります。

各種健康診断の実施・受診勧奨

定期健康診断、ストレスチェック、
人間ドック・がん検診等の受診を推進します。

健康状態の把握とフォローアップ

健診結果の分析・評価を行い、必要に応じて
保健指導や医師面談などのフォローを実施します。

健康情報の提供・啓発

健康に関する情報を発信し、社員の健康意識
向上を支援します。

数値目標

・健康診断受診率	100%
・ストレスチェック受検率	100%
・二次健診受診率	100%

2 健康で働きやすい職場環境づくり

安全で快適な職場環境を整え、社員が
安心して長く働き続けられる環境づくりを
推進します。

長時間労働の抑制

- 毎月、安全衛生委員会にて長時間残業者を報告し、原因を分析のうえ、具体的な対策を共有・実行します。
- 働き方の見直しや業務改善を進め、ワークライフバランスの実現を目指します。

女性が働きやすい職場づくり

- 女性社員だけの会「ももG」を定期的に開催し、安心して意見交換できる場を設けます。
- 制度や環境の改善に、女性の声を積極的に取り入れていきます。

産業医・安全衛生委員会との連携

- 毎月1回、産業医にも参加いただき、安全衛生委員会を開催します。
- 専門的な視点を取り入れた健康施策を推進し、心身の健康づくりを支えます。

3 健康意識の向上と生活習慣の改善

社員一人ひとりが主体的に健康づくりに
取り組めるよう、意識向上と行動変容を
支援します。

健康セミナー・イベントの実施

- 女性社員を対象にした健康セミナーを開催し、女性特有の健康課題への理解を深めます。
- 管理職を対象にした健康セミナーを開催し、職場全体の健康意識向上と、部下の健康支援につなげます。

運動の支援

- ハーフマラソン大会への参加を会社として応援し、運動習慣の定着と健康増進をサポートします。
- 運動の楽しさを共有し、心身のリフレッシュとチームの一体感を高めます。

食生活のサポート

- 野菜摂取量の測定イベントを実施し、成績上位者には健康食品をプレゼントします。
- 「オフィスで野菜」を取り入れ、手軽に野菜を摂れる環境が整っています。

禁煙チャレンジで禁煙を推進

- 禁煙チャレンジを実施し、禁煙を目指す社員を支援します。
- 健康的な生活習慣の定着をサポートします。

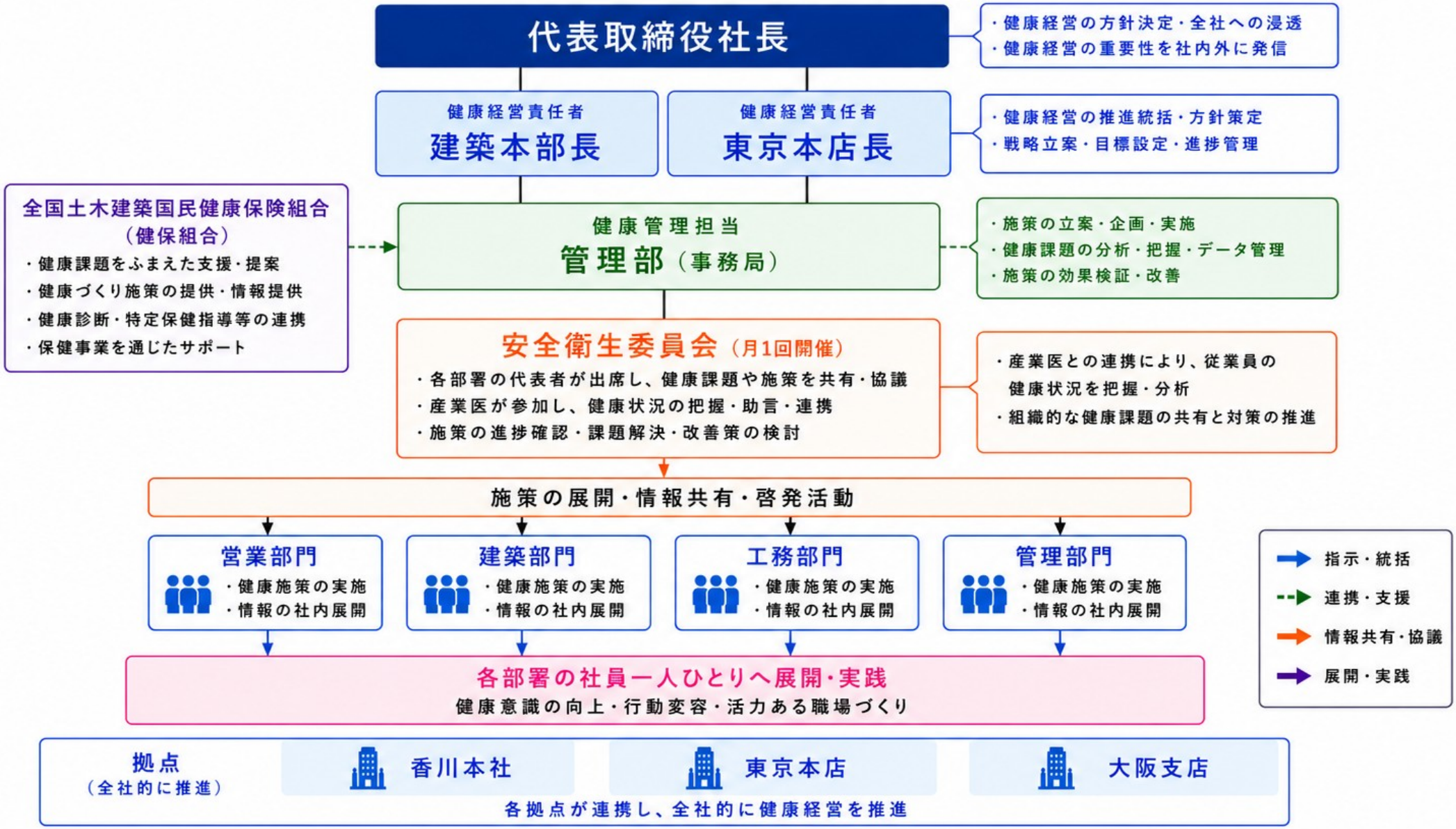
全社員が心身ともに健康でいきいきと働ける職場を実現し、
持続的な成長と企業価値の向上につなげていきます。

継続的な改善

取り組みの効果を検証し、課題を明確にして、
PDCAサイクルを回しながら継続的に改善していきます。

株式会社 合田工務店

健康経営推進体制図



代表取締役をトップとした推進体制を構築し、健康経営責任者の統括のもと、健康管理担当（管理部）が中心となって健康経営施策を企画・運営しています。産業医、全国土木建築国民健康保険組合と連携し、従業員の健康課題の把握や健康増進施策の実施、効果検証および改善を継続的に行うことで、全社一丸となって健康経営を推進しています。